

Zeven gouden tips voor inclusief beleid

1. Samen oppakken

Inclusief beleid ontwikkelen doe je niet alleen. Zorg voor samenwerking.

- Politici
- Mensen met een beperking (samen werken, samen sterker, sterkere boodschap)
- Burgers

2. Ervaringsdeskundigheid is nodig

Gebruik de ervaringen van mensen met beperkingen.

- Continu en informeel
- Blijf elkaar ontmoeten
- Heb lef, neem verantwoordelijkheid

3. Inleven in de ander

Inclusief denken ontstaat alleen als je je kunt en wilt inleven in de ander.

- Wees geen zender
- Sla bruggen
- Kijk waar je de ander kunt helpen
- Hoe:
 - ervaren
 - dag samen optrekken
 - buddy

4. Goede voorbeelden belonen

Laat het ook merken als een beleidsmaker of politicus iets goeds gedaan heeft. Niet alleen laten zien wat er mis gaat.

5. Verschillen zichtbaar maken

Gemeenten mogen best een beetje concurreren om de meest toegankelijke gemeente van Nederland te worden.

6. Vooraf meedenken: niet reageren, maar prepareren

De resultaten worden beter als mensen met beperkingen tijdig mee gaan denken.

- Geen klaaggedrag, bied ervaringen
- Stel je competenties beschikbaar
- Deel je creativiteit
- Achteraf aanpassen kost geld
- Koppel zaken, bekijk niet alle onderwerpen afzonderlijk

7. Stel prioriteiten, kiezen, focussen

Je bent veel effectiever als je niet alles tegelijk oppakt.